

ЗАТВЕРДЖЕНО

Розпорядження міського голови

«17» березня 2016

№ 39

ПОЛОЖЕННЯ
про Порядок формування молодіжного кадрового резерву
«Перший кар'єрний крок»

1. Молодіжний кадровий резерв «Перший кар'єрний крок» (далі - молодіжний кадровий резерв) створюється за розпорядженням міського голови з метою стажування, проходження виробничої, професійної, адміністративної практики з перспективою працевлаштування та формується на принципах загальнодоступності, об'єктивності, прозорості.

2. Формування молодіжного кадрового резерву передбачає добір представників молоді, які:

- спроможні запроваджувати демократичні цінності правової держави та громадянського суспільства, відстоювати права людини і громадянина;

- мають сформовані професійні навички, що ґрунтуються на сучасних спеціальних знаннях і аналітичних здібностях, для прийняття та успішного виконання управлінських та інших рішень.

3. Кадровий резерв формується з таких представників молоді:

3.1. Студенти вищих навчальних закладів, які:

- мають неповну вищу освіту (навчаються на 4-5 курсах);
- проходили стажування чи практику і мають відповідні докази (характеристику з місця проходження практики);
- добре встигають з навчальних предметів;
- рекомендовані своїми викладачами, керівництвом навчального закладу, молодіжними або іншими громадськими організаціями.

3.2. В окремих випадках студенти 3 курсів, що мають значні досягнення у навчанні чи досвід роботи;

3.3. Студенти коледжів та представники інших професійно-технічних навчальних закладів, якщо вони відповідають таким вимогам:

- останній рік навчання;
- відмінні успіхи у навчанні;
- професія, пов'язана з адміністративною, економічною, юридичною діяльністю;
- мають досвід роботи (бажано).

3.4. Випускники вищих навчальних закладів відповідного профілю, спеціалісти виробничої, соціально-культурної, наукової та інших сфер,

у тому числі із зарахованих на навчання за освітньо-професійними програмами підготовки магістрів державного управління.

4. Кандидати, які виявили бажання перебувати в молодіжному кадровому резерві, заповнюють анкету, розміщену на офіційному веб-сайті Кіровоградської міської ради, та надають її разом з документами, необхідними для вивчення ділових якостей членами Експертної Ради з питань добору та формування кадрового потенціалу Кіровоградської міської ради.

5. Добір здібної та талановитої молоді до молодіжного кадрового резерву здійснюється на основі вивчення інформації про якості кандидатів шляхом проведення співбесіди з представниками Експертної Ради з питань добору та формування кадрового потенціалу Кіровоградської міської ради.

6. Зарахування до молодіжного кадрового резерву проводиться за письмовою згодою особи, у формі заяви на ім'я міського голови.

7. Молодіжний кадровий резерв формується спільно відділом кадрової роботи та відділом сім'ї та молоді Кіровоградської міської ради.

8. Список осіб, зарахованих до молодіжного кадрового резерву, переглядається щороку у липні. У разі потреби, до списку протягом року можуть вноситися зміни у порядку, встановленому для зарахування до молодіжного кадрового резерву.

9. Положення про порядок формування молодіжного кадрового резерву «Перший кар'єрний крок» затверджується розпорядженням міського голови.

10. Відділ кадрової роботи спільно з відділом сім'ї та молоді готує базу даних молодіжного кадрового резерву, що включає списки молодіжного кадрового резерву, систематичний аналіз та узагальнення практики його формування, прийняття пропозицій щодо вдосконалення цієї роботи.

11. Перебування особи у молодіжному кадровому резерві може припинитися з її власної ініціативи або за мотивованою пропозицією керівника виконавчого органу міської ради, в якому проходить стажування або практику молода особа.

Керуючий справами виконавчого
комітету міської ради

А. Бондаренко