

**ЗАТВЕРДЖУЮ**  
**Міський голова**  
\_\_\_\_\_ **А. РАЙКОВИЧ**  
«07» лютого 2019 року

**План спільних заходів**  
**з питань детінізації доходів громадян і зайнятості населення на 2019 рік**  
**Міської ради міста Кропивницького**

<b>№ п/п</b>	<b>Зміст заходу</b>	<b>Термін виконання</b>	<b>Контролюючий орган, відповідальний за здійснення заходу</b>
<b>I. Інформаційно-роз'яснювальна робота</b>			
1	Створення на веб-сайті міської ради міста Кропивницького розділу «Детінізація доходів громадян і зайнятості населення» з розміщенням відповідних тематичних інформаційних матеріалів, щодо рівня середньої заробітної плати по місту та переліку суб'єктів господарювання, на яких заробітна плата виплачується у розмірі менше мінімального її рівня	До 01 березня з подальшим оновленням щомісячно	Відділ з питань праці Міської ради міста Кропивницького Відділ інформаційно-комп'ютерного забезпечення виконавчого комітету Міської ради міста Кропивницького,
2	Проведення роз'яснювальної роботи щодо негативних соціальних наслідків нелегальних трудових відносин та виплати зарплати "у конвертах", дотримання законодавства про працю (семінарів, нарад, засідань, публікацій у засобах масової інформації)	Постійно	Відділ з питань праці Міської ради міста Кропивницького Головне управління Пенсійного фонду України у Кіровоградській області, Кропивницьке управління Головного управління Державної фіскальної служби України у Кіровоградській області,
3	Проведення індивідуальної роз'яснювальної роботи з суб'єктами господарювання - платниками податків, у яких заробітна плата нижче мінімальної	Постійно	Головне управління статистики у Кіровоградській області, Подільська районна у м.Кропивницькому рада,

			Фортечна районна у м. Кропивницькому рада, Кіровоградський міськрайонний центр зайнятості Управлінням Держпраці у Кіровоградській області
4	Забезпечення функціонування телефонних «гарячих ліній» з питань дотримання законодавства про працю (оплати праці «у конвертах», не виплати заробітної плати, виплати її у розмірі, нижчому від мінімального рівня, використання праці неоформлених найманих працівників).	Постійно	Відділ по роботі зі зверненнями громадян Міської ради міста Кропивницького, Відділ з питань праці Міської ради міста Кропивницького
<b>II. Організація роботи з «ризиковими» суб'єктами господарської діяльності, які мінімізують виплату заробітної плати та порушують вимоги законодавства про працю</b>			
1	Забезпечення постійного контролю за дотриманням суб'єктами господарської діяльності законодавства про працю, у тому числі в частині легалізації зайнятості, дотримання мінімальних гарантій з оплати праці та своєчасної виплати заробітної плати	Постійно	Відділ з питань праці Міської ради міста Кропивницького Головне управління Пенсійного фонду України у Кіровоградській області, Кропивницьке управління Головного управління Державної фіскальної служби України у Кіровоградській області, Подільська районна у м.Кропивницькому рада, Фортечна районна у м. Кропивницькому рада Управлінням Держпраці у Кіровоградській області
2	Забезпечення ефективної діяльності робочих груп з питань легалізації заробітної плати, зайнятості населення із залученням контролюючих та правоохоронних органів.	Постійно	Подільська районна у м.Кропивницькому рада, Фортечна районна у м. Кропивницькому рада

3	<p>Проведення роботи з керівниками суб'єктів господарювання щодо дотримання мінімальних гарантій з оплати праці</p>	Постійно	<p>Відділ з питань праці Міської ради міста Кропивницького          Головне управління Пенсійного фонду України у Кіровоградській області,          Кропивницьке управління Головного управління Державної фіскальної служби України у Кіровоградській області,          Подільська районна у м.Кропивницькому рада,          Фортечна районна у м. Кропивницькому рада,          Кіровоградський міськрайонний центр зайнятості          Управлінням Держпраці у Кіровоградській області</p>
4	<p>Забезпечення співпраці органів місцевого самоврядування з органами виконавчої влади у питаннях легалізації виплати заробітної плати та виявлення осіб без належного оформлення трудових відносин.          Вжиття заходів щодо виявлення, упередження та руйнування схем ухилення від сплати податків та обов'язкових внесків</p>	Постійно	<p>Відділ з питань праці Міської ради міста Кропивницького          Головне управління Пенсійного фонду України у Кіровоградській області,          Кропивницьке управління Головного управління Державної фіскальної служби України у Кіровоградській області,          Подільська районна у м. Кропивницькому рада          Фортечна районна у м. Кропивницькому рада, Управлінням Держпраці у Кіровоградській області</p>

5	Посилення контролю за дотриманням роботодавцями законодавства про оплату праці та співпрацю з цих питань з іншими контролюючими органами, застосовуючи повноваження, передбачені ст.265 КЗпП України	Постійно	Міська робоча група з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення
<b>III. Організація роботи міської робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення</b>			
1	Проведення засідань членів міської робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення  Проведення позачергових засідань міської робочої групи	Один раз на два місяці  У разі окремої ініціативи членів робочої групи	Відділ з питань праці Міської ради міста Кропивницького
2	Заслуховування на своїх засіданнях керівників підприємств, установ та організацій міста, незалежно від форм власності, які допустили факти порушення трудового законодавства	Постійно	Міська робоча група з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення
3	Здійснення на ринках міста Кропивницького спільних рейдів-перевірок спрямованих на детінізацію зайнятості та доходів населення.	Протягом року	Відділ з питань праці Міської ради міста Кропивницького, Кропивницький відділ поліції Головного управління Національної поліції в Кіровоградській області, Кропивницьке управління Головного управління Державної фіскальної служби України у Кіровоградській області Члени міської робочої групи з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення

4	Проведення прес-конференцій на теми: «Ринок праці міста Кропивницького: проблеми та перспективи» та «Детінізація доходів громадян і зайнятості населення міста Кропивницького»	Червень, грудень	Відділ з питань праці Міської ради міста Кропивницького
5	Чергування на міській «гарячій лінії» з питань дотримання законодавства про працю (оплати праці «у конвертах», не виплати заробітної плати, виплати її у розмірі, нижчому від мінімального рівня, використання праці неоформлених найманих працівників)	Травень, листопад	Відділ з питань праці Міської ради міста Кропивницького
6	Забезпечення періодичного висвітлення в засобах масової інформації питань щодо стану справ з легалізацією виплати заробітної плати і зайнятстю населення у місті Кропивницькому	Постійно	Відділ з питань праці Міської ради міста Кропивницького

**IV. Взаємообмін інформацією**

1	<p>Здійснення моніторингу та надання результатів моніторингу відділу з питань праці Міської ради міста Кропивницького щодо:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- суб'єктів господарювання, які виплачують заробітну плату нижчу або на рівні мінімальної та кількості працівників, які отримують таку заробітну плату (за формою №1-ДФ);</li> <li>- невідповідності кількості працівників роботодавця обсягам виробництва (виконаних робіт, наданих послуг) до середніх показників за відповідним видом економічної діяльності;</li> <li>- фактів порушення законодавства про працю, виявлені у ході здійснення контрольних повноважень;</li> <li>- фактів провадження господарської діяльності без державної реєстрації у порядку, встановленому законом;</li> <li>- роботодавців, що мають заборгованість із сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування у розмірі, що перевищує мінімальний страховий внесок за кожного працівника.</li> </ul>	<p>Щокварталу</p> <p>Щомісяця</p>	<p>Кропивницьке управління Головного управління Державної фіскальної служби України у Кіровоградській області</p>
---	---	--------------------------------------	---

2	Здійснення моніторингу та надання інформації відділу з питань праці Міської ради міста Кропивницького про наявність заборгованості із виплати заробітної плати у роботодавців.	Щомісяця	Головне управління статистики у Кіровоградській області
3	<p>Здійснення моніторингу та надання результатів моніторингу відділу з питань праці Міської ради міста Кропивницького щодо:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- роботодавців, які нараховують заробітну плату менше мінімальної;</li> <li>- роботодавців, у яких стосовно працівників відсутнє повідомлення про прийняття на роботу;</li> <li>- роботодавців, у яких протягом місяця кількість працівників, що працюють на умовах неповного робочого часу, збільшилась на 20 і більше відсотків;</li> <li>- працівників, які виконують роботи (надають послуги) за цивільно-правовими договорами в одного роботодавця більше року;</li> <li>- роботодавців, у яких стосовно працівників відсутні нарахування заробітної плати у звітному місяці (відпустки без збереження заробітної плати без дотримання вимог Кодексу Законів про працю України та Закону України «Про відпустки»);</li> <li>- роботодавців, у яких протягом року не проводилась індексація заробітної плати або сума підвищення заробітної плати становить менше суми нарахованої індексації;</li> <li>- роботодавців, у яких 30 і більше відсотків працівників працюють на умовах цивільно-правових договорів;</li> <li>- роботодавців з чисельністю 20 і більше працівників, у яких протягом місяця відбулося скорочення на 10 і більше відсотків працівників.</li> </ul>	Щомісяця до 1 числа	Головне управління Пенсійного фонду України у Кіровоградській області

4	Надання відділу з питань праці Міської ради міста Кропивницького інформації про порушення прав працівників, які є членами профспілки, виявлених у ході здійснення громадського контролю за додержанням законодавства про працю.	Постійно	Федерація профспілок Кіровоградської області, Відділення Національної служби посередництва і примирення в Кіровоградській області
---	---	----------	--

**Керуючий справами  
виконавчого комітету**

**А. БОНДАРЕНКО**