



РОЗПОРЯДЖЕННЯ

МІСЬКОГО ГОЛОВИ МІСТА КРОПИВНИЦЬКОГО

від 12 серпня 2019 року

№ 98

Про затвердження міських заходів щодо запобігання корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов'язаним з корупцією, на 2019-2020 роки

Керуючись статтею 140 Конституції України, статтями 42, 59 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, Законом України “Про запобігання корупції”, відповідно до розпорядження голови Кіровоградської обласної державної адміністрації від 04 липня 2019 року № 867-р “Про затвердження антикорупційної програми обласної державної адміністрації на 2019-2020 роки”, з метою створення системи запобігання корупційним проявам:

1. Затвердити міські заходи щодо запобігання корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов'язаним з корупцією, на 2019-2020 роки (далі — Заходи), що додаються.

2. Виконавчим органам Міської ради міста Кропивницького забезпечити виконання Заходів та щокварталу до 25 числа протягом 2019-2020 років інформувати відділ з питань запобігання і виявлення корупції та взаємодії з правоохоронними та контролюючими органами про стан їх виконання.

**Заступник міського голови з питань
діяльності виконавчих органів ради**

Олександр МОСІН

ЗАТВЕРДЖЕНОРозпорядження міського голови
12 серпня 2019 року № 98**Міські заходи щодо запобігання корупційним правопорушенням
та правопорушенням, пов'язаним з корупцією, на 2019-2020 роки**

№ з/п	Назва напрямку реалізації	Перелік заходів	Термін виконання заходу	Виконавці
1	2	3	4	5
1	Забезпечення прозорості діяльності органів місцевого самоврядування у сфері прийняття управлінських рішень та у сфері надання адміністративних послуг	1. Забезпечити функціонування, ведення та своєчасне оновлення вебсторінок, інших електронних ресурсів органів місцевого самоврядування, особливо рубрик (розділів) щодо надання адміністративних послуг	2019-2020 роки	Відділ інформаційно-комп'ютерного забезпечення, виконавчі органи, ЦНАП
		2. Встановити ефективний контроль за виконанням статті 15 Закону України "Про доступ до публічної інформації", забезпечувати оприлюднення на офіційних вебсайтах нормативно-правових актів, актів індивідуальної дії (крім внутрішньоорганізаційних), прийнятих розпорядником інформації	2019-2020 роки	Відділ інформаційно-комп'ютерного забезпечення, управління апарату Міської ради міста Кропивницького, виконавчі органи
		3. Забезпечити оприлюднення інформацій про виконання бюджету міста відповідно до вимог статті 28 Бюджетного кодексу України	2019-2020 роки	Фінансове управління
		4. Забезпечити виконання у повному обсязі заходів, передбачених статтею 28 Бюджетного кодексу України	2019-2020 роки	Виконавчі органи - головні розпорядники коштів
		5. Забезпечити розміщення в місцях прийому суб'єктів звернень для отримання адміністративних послуг інформації, необхідної для звернення особи до державного органу без сторонньої допомоги (інформаційні стенди зі зразками документів, довідковими телефонами, годинами прийому, порядком надання адміністративних послуг)	2019-2020 роки	ЦНАП

1	2	3	4	5
		6. Сприяти розвитку та удосконаленню роботи інтегрованих прозорих офісів — центрів надання адміністративних послуг	2019-2020 роки	ЦНАП
		7. Організувати створення спеціальних автоматизованих пунктів доступу до електронних послуг через центр надання адміністративних послуг	2019-2020 роки	ЦНАП
		8. Забезпечити інтеграцію кваліфікованого електронного підпису та інших схем електронної ідентифікації з використанням мобільного електронного підпису (Mobile ID) до офіційного вебсайту центру надання адміністративних послуг	2019-2020 роки	ЦНАП
2	Усунення корупціогенних чинників у процедурах публічних закупівель	Забезпечити участь осіб, відповідальних за здійснення публічних закупівель, та уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції у проведенні тренінгів щодо виявлення конфлікту інтересів та корупційних ризиків під час здійснення публічних закупівель	Щороку відповідно до затверджених планів	Виконавчі органи
3	Створення інституціонального механізму формування та реалізації державної антикорупційної політики	1. Забезпечити ефективне функціонування уповноважених підрозділів (уповноважених осіб), осіб з питань запобігання та виявлення корупції в органах місцевого самоврядування, на підприємствах, в установах і організаціях, що перебувають у комунальній власності. Завчасно (не пізніше 5 календарних днів до призначення) надавати інформацію щодо особи, яка претендує на зайняття посади, зазначеної у підпункті “в” пункту 1 та підпункті “а” пункту 2 частини першої статті 3 Закону України “Про запобігання корупції”, до відділу з питань запобігання і виявлення корупції та взаємодії з правоохоронними та контролюючими органами	2019-2020 роки	Виконавчі органи, керівники підприємств, установ, організацій, що перебувають у комунальній власності
		2. Забезпечити участь працівників уповноважених підрозділів, уповноважених осіб у тренінгах, що проводяться Національним агентством з питань запобігання корупції	Відповідно до планів НАЗК	Відділ кадрової роботи

1	2	3	4	5
4	Впровадження превентивних заходів щодо запобігання корупції	Забезпечити погодження проектів розпоряджень міського голови, рішень виконавчого комітету та міської ради з кадрових питань, основної діяльності, адміністративно-господарських питань з метою виявлення причин, що призводять чи можуть призвести до вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, та внесення відповідних пропозицій щодо їх усунення	Постійно	Відділ з питань запобігання і виявлення корупції та взаємодії з правоохоронними та контролюючими органами
5	Впровадження системного підходу до запобігання корупції на основі результатів аналізу корупційних ризиків	Забезпечити затвердження міських заходів щодо запобігання корупційним правопорушенням та правопорушенням, пов'язаним з корупцією, та антикорупційних програм комунальних підприємств, а також здійснювати моніторинг їх виконання	2019-2020 роки	Відділ з питань запобігання і виявлення корупції та взаємодії з правоохоронними та контролюючими органами, виконавчі органи, керівники підприємств, установ, організацій, що перебувають у комунальній власності
6	Встановлення нових форм співпраці з громадськістю у формуванні та моніторингу реалізації державної антикорупційної політики	1. Продовжити практику попереднього громадського обговорення суспільно важливих питань	У строки, визначені орієнтовним планом проведення консультацій з громадськістю	Відділ з питань внутрішньої політики, виконавчі органи

1	2	3	4	5
7	Забезпечення впровадження сучасної моделі служби в органах місцевого самоврядування	<p>2. Сприяти Громадській раді при Виконавчому комітеті Міської ради міста Кропивницького у проведенні роботи з підвищення рівня громадянської свідомості та активності населення у боротьбі з корупцією</p> <p>1. Організувати розміщення на офіційному вебсайті міської ради інформації про перелік вакантних посад та результати проведення конкурсу на їх заміщення</p> <p>2. Забезпечити якісний добір та розстановку кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору та їх оцінювання</p> <p>3. Забезпечити дотримання Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування, затверджених наказом Національного агентства України з питань державної служби від 05 серпня 2016 року № 158</p> <p>4. Організувати навчання та підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування з питань запобігання корупції</p> <p>5. Встановити ефективний контроль за дотриманням законодавства, що регулює питання врегулювання конфлікту інтересів</p>	<p>2019-2020 роки</p> <p>2019-2020 роки</p> <p>2019-2020 роки</p> <p>2019-2020 роки</p> <p>2019-2020 роки</p>	<p>Відділ з питань запобігання і виявлення корупції та взаємодії з правоохоронними та контролюючими органами, громадська рада (за згодою)</p> <p>Відділ кадрової роботи, керівники виконавчих органів</p> <p>Відділ кадрової роботи, керівники виконавчих органів</p> <p>Відділ кадрової роботи, керівники виконавчих органів</p> <p>Відділ з питань запобігання і виявлення корупції та взаємодії з правоохоронними та контролюючими органами</p>

1	2	3	4	5
		6. Проводити методичну роботу щодо роз'яснення інституту конфлікту інтересів та пов'язаних з ним наслідків, щодо заборон і обмежень, встановлених антикорупційним законодавством, відповідальності за корупційні правопорушення, пов'язані з корупцією, а також моделей поведінки у тих чи інших ситуаціях з можливими корупційними ризиками для осіб, уповноважених на виконання функцій місцевого самоврядування	2019-2020 роки	Юридичне управління, відділ з питань запобігання і виявлення корупції та взаємодії з правоохоронними та контролюючими органами
		7. Забезпечити доведення до суб'єктів декларування порядку подання декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, а також забезпечити поширення відповідних методичних рекомендацій шляхом їх розміщення на офіційних вебсайтах	2019-2020 роки	Відділ кадрової роботи, відділ з питань запобігання і виявлення корупції та взаємодії з правоохоронними та контролюючими органами
8	Формування антикорупційної свідомості громадян	Проводити у загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладах міста антикорупційну інформаційно-просвітницьку роботу, у тому числі у формі зустрічей з працівниками спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції, представниками громадських правозахисних організацій з метою формування в учнів, студентів та їх батьків нетерпимого ставлення до проявів корупції, проводити моніторинг педагогічної та батьківської думки щодо корупційних проявів у цій сфері	2019-2020 роки	Управління освіти
9	Випуск комунікаційних продуктів, що стосуються питань запобігання та	1. Вивчити питання розробки та розповсюдження комунікаційних продуктів	2019-2020 роки	Відділ з питань запобігання і виявлення корупції та взаємодії з правоохоронними та
	2. Напрацювати план розробки та розповсюдження комунікаційних продуктів			

1	2	3	4	5
	<p>протидії корупції, у т.ч., що сприяють зниженню толерантності до корупції в суспільстві, а саме соціальні рекламні кампанії (за наявності бюджетних призначень та ін. ресурсів)</p>	<p>3. Сприяти розробці та розповсюдженню комунікаційних продуктів (за наявності ресурсу)</p>		<p>контролюючими органами, відділ по роботі із засобами масової інформації, керівники підприємств, установ, організацій, що перебувають у комунальній власності</p>

**Начальник відділу з питань
запобігання та виявлення корупції
та взаємодії з правоохоронними
та контролюючими органами**

Олександр ШИШКО