



МІСЬКА РАДА МІСТА КРОПИВНИЦЬКОГО
СЕСІЯ СЬОМОГО СКЛИКАННЯ

Р І Ш Е Н Н Я

від _____ 2020 року

№ _____

**Про затвердження Міської
програми із забезпечення рівних
прав та можливостей жінок і
чоловіків на 2021-2023 роки**

Керуючись статтею 143 Конституції України, пунктом 22 частини 1 статті 26, статтями 59, 60 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Міська рада міста Кропивницького

В И Р І Ш И Л А :

1. Затвердити Міську програму із забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на 2021-2023 роки, що додається.
2. Включити Міську програму із забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на 2021-2023 роки до Програми економічного і соціального розвитку міста Кропивницького на 2021-2023 роки.
3. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію міської ради з питань бюджету, податків, фінансів, планування та соціально-економічного розвитку, постійну комісію міської ради з питань охорони здоров'я, освіти, культури, молоді і спорту та соціальної політики та на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради відповідно до функціональних обов'язків.

Міський голова

Андрій РАЙКОВИЧ

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення Міської ради

міста Кропивницького

_____ 2020 року № _____

МІСЬКА ПРОГРАМА

**із забезпечення рівних прав та можливостей
жінок і чоловіків на 2021-2023 роки**

ПАСПОРТ

Міської програми із забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на 2021-2023 роки

Підстава для розроблення:

Закон України «Про забезпечення рівних прав та можливостей для жінок та чоловіків»

1	Ініціатор розроблення програми:	Управління молоді та спорту Міської ради міста Кропивницького
2	Дата, номер і назва розпорядчого документу, яким затверджено програму	Рішення ___ сесії Міської ради міста Кропивницького __ скликання від __ _____ 2020 року № _____
3	Розробник програми	Управління молоді та спорту Міської ради міста Кропивницького
4	Співрозробники програми	Міські жіночі громадські організації
5	Відповідальний виконавець програми	Управління молоді та спорту Міської ради міста Кропивницького
6	Учасники програми	Управління молоді та спорту Міської ради міста Кропивницького; фінансове управління Міської ради міста Кропивницького, Кропивницький міський центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді; міські жіночі громадські організації
7	Терміни реалізації програми	2021 -2023 роки
8	Основні джерела фінансування програми	Міський бюджет
9	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації програми	100 тис. грн

1. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Програма

Досягнення рівного правового статусу жінок і чоловіків та рівних можливостей для його реалізації, що дозволяє особам обох статей брати рівну участь у всіх сферах життєдіяльності суспільства, є однією з передумов забезпечення стабільного розвитку українського суспільства на засадах демократії.

Україна підписала ряд міжнародних документів у сфері встановлення гендерної рівності і взяла на себе зобов'язання щодо подолання гендерної дискримінації в Україні.

Управління молоді та спорту Міської ради міста Кропивницького є одним з основних суб'єктів реалізації гендерної політики в місті, зокрема Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей для жінок та чоловіків». Для конкретизації та оптимізації роботи у цьому напрямку розроблено Міську програму із забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на 2021-2023 роки.

Програма ґрунтується на положеннях Конституції України, законів України та міжнародних документів у сфері гендерної рівності, що ратифіковані Україною, рекомендаціях Європейської Хартії рівності жінок і чоловіків у житті місцевих громад (далі – Хартія) та Стратегії гендерної рівності Європейського Союзу, що базуються на європейських цінностях та стандартах.

Реалізація Програми передбачається на 2021-2023 роки.

2. Мета і завдання програми:

Метою реалізації цієї Програми є:

- досягнення паритетного становища жінок і чоловіків шляхом правового забезпечення їх прав та можливостей;
- ліквідація проявів дискримінації за ознакою статі;
- розробка спеціальних механізмів, спрямованих на усунення дисбалансу між можливостями жінок і чоловіків.

Основні завдання:

- формування та реалізація державної політики у сфері забезпечення гендерної рівності;
- забезпечення збалансованої участі чоловіків та жінок у роботі органів виконавчої влади та місцевого самоврядування через усунення структурних та системних бар'єрів для жінок;
- запровадження гендерних підходів до таких сфер життєдіяльності, як освіта, зайнятість, охорона здоров'я, державна служба, засоби масової інформації, статистика тощо;
- залучення жінок до активної участі у громадсько-політичному русі шляхом подолання стереотипів щодо їх ролі у суспільстві;

- вивчення й розповсюдження вітчизняного та зарубіжного досвіду щодо формування позитивного відношення до гендерної рівності;
- створення сприятливих умов для розширення мережі гендерно-орієнтованих громадських організацій міста;
- організація громадського обговорення проектів нормативно-правових актів і програм, спрямованих на забезпечення гендерної рівності;
- проведення інформаційно-просвітницької роботи з питань ліквідації всіх форм дискримінації за ознакою статі, подолання стереотипів щодо ролі жінок і чоловіків у сім'ї та суспільстві, утвердження духовних цінностей, формування відповідального материнства і батьківства, забезпечення гендерного паритету в духовній сфері;
- проведення конференцій, засідань за круглим столом, навчальних семінарів, інших масових заходів;
- подолання гендернообумовленого насильства;
- використання системи моніторингу і оцінки, рекомендованої Хартією, на різних етапах реалізації Програми.

3. Шляхи і способи розв'язання проблеми

Найоптимальнішим варіантом розв'язання проблеми забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків є комплексний підхід, який передбачає:

- проведення серед роботодавців інформаційно-роз'яснювальної роботи з питань запровадження європейських стандартів рівності працівників у сфері праці;
- проведення інформаційних кампаній з метою висвітлення питань необхідності рівного розподілу сімейних обов'язків та відповідальності між жінками і чоловіками щодо виховання дитини;
- здійснення заходів, спрямованих на розвиток у жінок лідерських навичок для участі у прийнятті управлінських рішень та навичок провадження підприємницької діяльності;
- підвищення рівня компетенції фахівців з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;
- виконання на постійній основі робіт із впровадження гендерних підходів у системі освіти;
- проведення інформаційних кампаній за участю засобів масової інформації, закладів культури та навчальних закладів з метою подолання стереотипних уявлень про роль жінки і чоловіка;
- розроблення механізмів реалізації права на захист від дискримінації за ознакою статі та вжиття необхідних заходів за результатами розгляду випадків такої дискримінації;
- залучення до виконання завдань, передбачених Програмою, міжнародних організацій та громадських об'єднань, діяльність яких спрямована на забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків;
- здійснення заходів, спрямованих на подолання домашнього насильства.

Обсяги та джерела фінансування

Фінансування Програми з міського бюджету передбачається:

2021 рік - 20 тис.грн;

2022 рік - 30 тис.грн;

2023 рік – 50 тис.грн.

5. Очікувані результати

Основними результатами виконання Програми мають стати:

- підвищення рівня гендерної культури та обізнаності мешканців міста;
- забезпечення сприятливих умов для збалансованої участі чоловіків та жінок у сфері управління та місцевого самоврядування;
- запровадження необхідних заходів для запобігання насильству та надання допомоги людям, що зазнали насильства, з урахуванням гендерної перспективи;
- прийняття необхідних заходів щодо протидії торгівлі людьми та надання допомоги потерпілим незалежно від статі;
- забезпечення гендерної диференціації всіх статистичних даних, що дадуть можливість відстежувати наявні відмінності в статусі чоловіків та жінок і причини таких змін;
- ліквідація гендерних стереотипів у ЗМІ як бар'єра для повноцінної участі жінок і чоловіків в усіх сферах економічного, політичного, соціального та культурного життя.

6. Напрями діяльності

- Інформаційно-правова діяльність, спрямована на протидію насильству і гендерної дискримінації.
- Тісна співпраця з жіночими громадськими організаціями з метою залучення громадянського суспільства до активної участі у житті міста.
- Організація проведення навчального циклу тренінгових занять з питань жіночого лідерства, профілактики гендерного насильства.
- Систематичний моніторинг та оцінка на різних етапах реалізації Програми.
- Практична діяльність з вирішення проблем жертв насильства та постраждалих від торгівлі людьми.

7. Відповідальність за виконання Програми

Відповідальність за виконання Програми покладається на Управління молоді та спорту Міської ради міста Кропивницького.

8. Заходи Міської програми із забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на 2021-2023 роки

№ п/п	Заходи Програми	Дата виконання	Фінансове забезпечення
1.	Підвищення рівня гендерної чутливості представників органів місцевого самоврядування		
1.1.	Утворення консультативно-дорадчого органу з питань забезпечення гендерної рівності. Розроблення положення, затвердження плану діяльності	I квартал 2021 року	
1.2.	Проведення аналізу (анкетування) рівня гендерної чутливості представників органів місцевого самоврядування, комунальних закладів.	I квартал 2021 року	
1.3.	Проведення навчання з питань гендерної політики для працівників виконавчих органів міської ради	II квартал 2021 року	
1.4.	Розроблення «Гендерного портрету міста Кропивницького». Проведення його презентації для представників органів місцевого самоврядування, громадських організацій.	II квартал 2021 року	
1.5.	Проведення аналізу стану забезпечення гендерної рівності на місцевому рівні	II квартал 2021 року	
1.6.	Проведення аналізу існуючих заходів, спрямованих на виконання рекомендацій Резолюції 1325 РБ ООН «Жінки, мир, безпека», розроблення та прийняття оновленого Плану дій щодо виконання Резолюції	II квартал 2021 року	
1.7.	Проведення аналізу існуючих заходів, спрямованих на виконання рекомендацій, викладених у заключних зауваженнях Комітету ООН з ліквідації дискримінації щодо жінок до восьмої періодичної доповіді України про виконання Конвенції про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок, розроблення та прийняття оновленого Плану дій щодо виконання рекомендацій	II квартал 2021 року	

2.	Інтеграція гендерного компоненту на стадії планування місцевої політики.	III квартал 2021 року	
2.1.	Проведення аналізу існуючих стратегічних документів та програм соціально-економічного розвитку міста на предмет включення до них пріоритетів гендерної рівності	III квартал 2021 року	
2.2.	Проведення гендерного аналізу в одній чи більше сферах. Розроблення рекомендацій щодо врахування потреб жінок і чоловіків в одній чи більше галузевих програмах.	III квартал 2021 року	20 тис. грн
2.3.	Організація збору даних на місцевому рівні з розподілом за статтю та віком у різних сферах	IV квартал 2021 року	
2.4.	Розроблення й застосування гендерно чутливих показників в одній чи більше галузевих програмах.	IV квартал 2021 року	
3.	Впровадження гендерно орієнтованого бюджетування	II квартал 2022 року	
3.1.	Організація систематичних консультацій для осіб, відповідальних за розробку та виконання галузевих програм щодо впровадження гендерно орієнтованого підходу	Постійно	50 тис. грн
3.2.	Розроблення рекомендацій по врахуванню потреб дівчат та хлопців, жінок та чоловіків, осіб з інвалідністю при плануванні та створенні об'єктів інфраструктури	Постійно	
3.3.	Розроблення внутрішньої інструкції для головних розпорядників коштів щодо врахування гендерного компоненту при підготовці проекту бюджету	II квартал 2022 року	
3.4.	Проведення циклу навчальних тренінгів для робочої групи, працівників фінансового управління щодо гендерно орієнтованого бюджетування	I-II квартали 2022 року	30 тис. грн
4.	Проведення інформаційно-просвітницьких кампаній з питань гендерної рівності	Постійно	
4.1.	Проведення інформаційно-просвітницьких кампаній щодо подолання гендерних стереотипів (в освіті, на ринку праці, в мас-медіа тощо)	Постійно	
4.2.	Поширення інформації з питань гендерної рівності через офіційний сайт Міської ради та інших місцевих організацій	Постійно	

4.3.	Друк плакатів/брошур, інформаційних матеріалів для конкретних цільових груп	Постійно	
4.4.	Проведення публічних обговорень, конференцій, круглих столів із залученням громадських організацій з питань гендерної рівності	Постійно	
4.5.	Проведення щорічних заходів в рамках всеукраїнської акції «16 днів проти насильства» Заходи у сфері протидії домашньому насильству, насильству за ознаками статі, торгівлі людьми, множинній дискримінації	Грудень 2021 року Грудень 2022 року Грудень 2023 року	
5.1.	Створення єдиної інформаційної бази даних установ, організацій, які надають послуги із захисту та підтримки жертв гендерно зумовленого та домашнього насильства. Широке розповсюдження інформації в публічному просторі	2021-2023 роки	
5.2.	Сприяння створенню притулку із соціально психологічним супроводом для осіб, постраждалих від гендерно зумовленого та домашнього насильства	2021 рік	
5.3.	Організація проведення профілактичних заходів серед населення щодо попередження домашнього насильства та дискримінації	2021-2023 роки	
5.4.	Поширення соціальної реклами щодо протидії та профілактики домашнього насильства (відеоролики, постери, радіо- та телепередачі)	2021-2023 роки	

Начальник управління молоді та спорту Міської ради міста Кропивницького

Сергій КОЛОДЯЖНИЙ