

ІНФОРМАЦІЯ
про виконання Програми зайнятості населення
м. Кропивницького на 2021-2023 роки
за січень-вересень 2021 року

З метою ефективного виконання заходів Програми зайнятості населення м. Кропивницького на 2021-2023 роки (далі - Програма) у січні-вересні 2021 року вжито ряд заходів.

Одним із пріоритетних завдань Програми є організація громадських робіт, реалізація якого у 2021 році здійснювалась за рахунок коштів міського бюджету (32,0 тис. грн) та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття (8,8 тис. грн).

Впродовж звітного періоду до громадських робіт залучено 17 безробітних, які здійснювали:

супровід інвалідів по зору (при Територіальному центрі соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Фортечного району міста Кропивницького) (1 особа);

впорядкування територій дитсадків громади (ДНЗ № 72 "Гномик" та ДНЗ № 73 "Червона квіточка") (4 особи);

впорядкування кладовищ (8 осіб);

упорядкування територій до Дня міста (4 особи).

Виконання завдання стало можливим завдяки:

а) внесенню змін до Програми, у частині виключення пропорційного (50%/50%) співфінансування громадських робіт за рахунок коштів міського бюджету та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття (рішення міської ради від 08.07.2021 № 555);

б) зміни переліку видів громадських робіт та переліку роботодавців (підприємств, установ, організацій), за участю яких планується організація громадських робіт протягом 2021 року (рішеннями Виконавчого комітету міської ради від 27.04.2021 № 245 та від 31.08.2021 № 538).

Для виконання завдання Програми в частині легалізації відносин у сфері оплати праці та зайнятості населення:

✓ проведено 9 засідань робочих груп з питань легалізації виплати заробітної плати і зайнятості населення, на які запрошено 64 особи, з числа керівників підприємств та фізичних осіб-підприємців. Під час засідань запрошеним наголошено на необхідності дотримання мінімальних гарантій в оплаті праці, збільшення розмірів заробітної плати, належного оформлення трудових відносин, недопущення безпідставного скорочення працівників або безпідставного переведення їх на скорочену тривалість робочого часу. Перед роботодавцями порушується питання не лише дотримання рівня мінімальної заробітної плати найманих працівників, а й підвищення її до рівня середньої по відповідній галузі;

✓ обстежено 18 суб'єктів господарювання, у трьох з яких виявлено порушення трудового законодавства;

✓ проведено інформаційно-роз'яснювальну роботу, якою охоплено 132 суб'єкта господарювання. Проведено співбесіди з керівниками підприємств,

установ, організацій різних форм власності, фізичними особами-підприємцями. Під час візитів роботодавцям наголошено на ризиках та негативних наслідках використання незадекларованої праці, роз'яснено про вимоги належного оформлення трудових відносин та відповідальність за порушення законодавства про працю.

Опрацьовано інформацію, надану Головним управлінням Державної податкової служби України в області, щодо суб'єктів господарювання, які допустили факти нарахування заробітної плати найманим працівникам, що пропрацювали II квартал 2021 року за "101" ознакою доходу, у розмірі нижче законодавчо встановленої мінімальної заробітної плати.

Підготовлено листи до восьми суб'єктів господарювання, які допустили факти порушення законодавства про працю в частині нарахування заробітної плати, про надання відповідної інформації. Також керівників зазначених підприємств буде запрошено на засідання робочої групи, яке заплановане на листопад місяць поточного року.

За інформацією Головного управління Пенсійного фонду України в області керівникам двох підприємств, якими у червні поточного року нараховано найманим працівникам заробітну плату менше встановленого законодавством розміру та не проведено донарахування єдиного соціального внеску до розміру мінімальної заробітної плати, направлено листи про надання інформації та її документального підтвердження.

Щотижня проводиться моніторинг заборгованості із заробітної плати у підприємствах, установах та організаціях міста Кропивницького та стану її погашення шляхом збору оперативної інформації та аналізу інформації, наданої Головним управлінням статистики в Кіровоградській області. Керівників підприємств, які мають заборгованість із заробітної плати перед найманими працівниками, планується запросити на засідання робочої групи.

В рамках інформаційно-роз'яснювальної роботи під час зустрічей з роботодавцями доводиться інформація щодо неприпустимості допуску до роботи працівників без оформлення трудових відносин та виплати їм заробітної плати нижче законодавчо встановленого мінімального розміру.

Інформація щодо легалізації трудових відносин, своєчасної та в повній мірі оплати праці найманих працівників, додержання мінімальних державних гарантій в оплаті праці оприлюднюється в засобах масової інформації.

Так, на сторінці Facebook департаменту з питань економічного розвитку міської ради (06 жовтня), на сторінці Facebook міської ради та на сайті міської ради в рубриці "Новини" (07 жовтня) розміщено статтю про те, що прийняття на роботу без оформлення трудових відносин позбавляє працівників соціальних гарантій. Окрім цього, на сторінці Facebook відділу праці департаменту з питань економічного розвитку міської ради (20 жовтня) розміщено інформацію про переваги офіційного працевлаштування та відповідальність роботодавців за допуск працівників до роботи без оформлення з ними трудових відносин.

На сторінках Facebook міської ради та відділу праці департаменту з питань економічного розвитку міської ради, на сайті міської ради в рубриці "Новини" (23 жовтня) та на сторінці Facebook департаменту з питань економічного

розвитку міської ради (25 жовтня) розміщено інформацію про дистанційну та надомну роботу, про що треба знати роботодавцю.

Інформація про дотримання роботодавцями під час карантину вимог законодавства про працю та використання ними віддалених форм роботи: дистанційної та надомної, щогодини протягом двох тижнів, починаючи з 28 жовтня, транслюється на "Вуличному радіо" на зупинках громадського транспорту.

Відповідно до вимог підпункту 5 пункту "а" частини першої статті 34 Закону України "Про місцеве самоврядування в Україні" інформацію відносно 105 суб'єктів господарювання, які за даними органів податкової служби у січні-вересні 2021 року задекларували обсяги реалізації товарів, робіт і послуг та при цьому не перераховували податок на доходи фізичних осіб, протягом жовтня поточного року направлено до Управління Держпраці у Кіровоградській області.

У рамках виконання програмних завдань департаментом з питань економічного розвитку міської ради здійснювалася реєстрація колективних договорів та внесення змін до них, а також формування Реєстру галузевих (міжгалузевих), територіальних угод колективних договорів, змін і доповнень до них.

Відповідні Реєстри щомісяця оприлюднюються на офіційному вебсайті міської ради (тека "Колективні договори" підрубрика "Департамент з питань економічного розвитку" рубрика "Виконавчі органи") за посиланням: <http://kr-rada.gov.ua/2021-rik-depekon-dogovori/>.

За січень-вересень 2021 року оприлюднено 136 колективних договорів та змін до них.

Протягом січня-вересня 2021 року до Кіровоградського міськрайонного центру зайнятості було подано інформацію від 37 роботодавців про заплановане вивільнення працівників у кількості 3091 особа.

Проведено ряд навчальних семінарів з питань професійного навчання та працевлаштування:

для зареєстрованих 965 безробітних – 43 семінари, у т.ч. і в режимі онлайн, на тему "Презентація послуг з професійного навчання, у т.ч. послуг ЦППО";

для роботодавців з питань працевлаштування - 11 семінарів, з них:

4 - для категорій громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштування;

3 - щодо працевлаштування осіб з інвалідністю;

4 - по виплаті компенсацій фактичних витрат роботодавця на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на сплату єдиного внеску осіб, яким надано статус безробітного, на нові робочі місця, компенсації за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб.

У рамках виконання завдань Програми Кіровоградським міськрайонним центром зайнятості (далі - центр зайнятості) у січні-вересні 2021 року вжито ряд заходів, а саме:

а) проводилася робота щодо вивчення ситуації на ринку праці у м. Кропивницькому та Кропивницькому районі, яка характеризується постійним попитом на: професіоналів (14%), фахівців (8%), працівників сфери торгівлі і послуг (6%), кваліфікованих робітників з інструментом (28%) та робітників з обслуговування, експлуатації і контролювання за роботою технологічного устаткування, складання устаткування і машин (27%).

До центру зайнятості надійшла інформація від 751 роботодавця про 3141 вакансію. На кінець звітного періоду 2021 року нараховувалось 738 вакансій.

У середньому на одну вакансію претендувало 2 особи:

серед кваліфікованих робітників з інструментом на одну вакансію претендувало 1 особа,

серед професіоналів – 2 особи;

серед фахівців – 4 особи;

серед робітників з обслуговування технологічного устаткування – 1 особа;

серед кваліфікованих робітників сільського господарства – 1 особа;

серед працівників торгівлі та сфери послуг – 4 особи;

серед технічних службовців – 3 особи;

серед керівників, менеджерів (управителів) – 9 осіб.

Забезпечено надання соціальних послуг особам, які звертаються до центру зайнятості, незалежно від місця їх реєстрації та проживання.

Рівень охоплення безробітних заходами активної політики зайнятості складає 31,2%.

Станом на 01 жовтня 2021 року перебувало на обліку 1468 безробітних громадян, з яких майже 63% складали жінки, 26% – молодь віком до 35 років, 38% - особи, які мають додаткові гарантії щодо сприяння у працевлаштуванні, 16% зареєстрованих безробітних – жителі Кропивницького району.

Протягом звітного періоду звернулося 3347 осіб, з яких 3347 – надано статус безробітного, працевлаштовано 1413 осіб, з них 1222 - безробітних.

Рівень працевлаштування безробітних громадян, які перебували на обліку (з урахуванням залишку на 01.01.2021 р.), становив 22,3%.

Забезпечено підвищення професійного рівня безробітних відповідно до запитів роботодавців.

З початку 2021 року професійне навчання за направленням центру зайнятості проходили 220 осіб з числа жителів міста Кропивницького.

Забезпечено професійну мобільність 202 жінкам та 13 особам з інвалідністю, які проходили професійне навчання, у тому числі шляхом стажування на робочому місці.

Продовжується робота по забезпеченню розвитку системи професійної орієнтації шляхом проведення профорієнтаційної роботи серед учнівської молоді, спрямованої на формування професійних намірів та усвідомленого вибору професій, упередження молодіжного безробіття. З початку 2021 року охоплено профорієнтаційними послугами 2284 особи з числа учнівської молоді м. Кропивницького.

Вживалися заходи щодо підвищення зацікавленості роботодавців у працевлаштуванні на нові робочі місця зареєстрованих безробітних шляхом надання компенсацій фактичних витрат роботодавцям на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

Протягом січня-вересня 2021 року перераховано кошти Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття 21 роботодавцю на сплату компенсацій ЄСВ за 34 співробітника.

За даними податкових органів протягом січня–червня 2021 року на новостворені робочі місця працевлаштовано 873 особи.

Висновки:

1. Реалізація завдань програми здійснювалася в умовах, які не залежать від міської ради, а саме:

а) позбавлення органів місцевого самоврядування повноважень щодо проведення інспекційних відвідувань підприємств громади (Закон України "Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запобігання надмірному тиску на суб'єктів господарювання заходів державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення"), що суттєво обмежило можливість для вжиття заходів щодо легалізації відносин у сфері оплати праці і зайнятості населення;

б) вкрай недостатнього обсягу фінансування з Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття на залучення безробітних до громадських робіт (8,8 тис. грн профінансовано за січень-вересень 2021 року), що не дозволило повною мірою забезпечити безробітних шляхом організації громадських робіт;

в) відсутності показників про ситуацію на ринку праці та в сфері оплати праці окремо по м. Кропивницькому (відстеження здійснюється в цілому по Кропивницькому району).

2. Взяти до уваги, що ситуація у сфері зайнятості по м. Кропивницькому та Кропивницькому району має тенденцію до поліпшення:

зменшилася кількість безробітних громадян зареєстрованих у січні-вересні 2021 року порівняно з січнем-вереснем 2020 року на 30,3%;

зріс показник працевлаштування безробітних громадян, які перебували на обліку у січні-вересні 2021 року порівняно з січнем-вереснем 2020 року на 30,0%.

ІНФОРМАЦІЯ
про виконання Програми зайнятості населення
м. Кропивницького на 2021-2023 роки
за січень-вересень 2021 року

ПОКАЗНИКИ
виконання Програми зайнятості населення
м. Кропивницького на 2021-2023 роки
за січень-вересень 2021 року

№ з/п	Показники	Затверджено Програмою на 2021 рік	Січень-вересень:			Виконання до затвердженого програмного показника на 2021 рік, %
			2020 року	2021 року	2021/ 2020,%	
1	Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	5500	6048*	6337*	104,8	115,0
2	Чисельність осіб, які мають статус безробітного	6000	5266	5353	101,7	89,2
3	Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	2000	1407	1413	100,4	70,6
4	Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	1350	1200	1286	107,2	95,2
5	Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	470	193	208	127,0	44,2
6	Чисельність осіб, залучених до участі у громадських роботах	389	292	123	42,1	31,6
67	Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	200	84	96	114,2	48
	з них організували власну справу	7	1	1	100	14,3

*- показник по місту Кропивницькому та Кропивницькому району