

**ІНФОРМАЦІЯ**  
**про стан виконання Програми зайнятості населення**  
**м. Кропивницького на 2021-2023 роки**  
**за перше півріччя 2021 року**

---

З метою ефективного виконання заходів Програми зайнятості населення м. Кропивницького на 2021-2023 роки (далі -Програма) у першому півріччі 2021 року вжиті наступні заходи:

1) з метою виконання завдання Програми в частині організації громадських робіт в умовах відсутності у 2021 році фінансування за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття:

а) внесено зміни до Програми, у частині виключення пропорційного (50%50%) співфінансування громадських робіт за рахунок коштів міського бюджету та Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття (рішення міської ради від 08.07.2021 № 555);

б) змінено перелік роботодавців (підприємств, установ, організацій), за участю яких планується організація громадських робіт протягом 2021 року (рішення Виконавчого комітету міської ради від 27.04.2021 № 245).

Впродовж звітнього періоду до громадських робіт залучено 5 безробітних, яким з міського бюджету виплачено 8,8 тис. грн.

Безробітні особи, які брали участь у громадських роботах, здійснювали такі заходи:

1 особа - супровід інвалідів по зору (при Територіальному центрі соціального обслуговування (надання соціальних послуг) Фортечного району міста Кропивницького);

4 особи - заходи по благоустрою територій дитсадків громади (ДНЗ № 72 "Гномик" та ДНЗ № 73 "Червона квіточка");

2) для виконання завдання Програми в частині легалізації зайнятості населення:

а) створено міську робочу групу з питань дотримання законодавства про працю та затверджено положення про неї (рішення Виконавчого комітету міської ради від 08.06.2021 № 346).

б) проводилася інформаційно-роз'яснювальна робота (надання консультацій) з роботодавцями про найбільш ефективні способи дотримання законодавства про працю з питань оформлення трудових відносин, захисту і поновлення трудових прав їх працівників;

3) у рамках визначених програмних завдань:

здійснювалася реєстрація колективних договорів та внесення змін до них, формування Реєстру галузевих (міжгалузових), територіальних угод колективних договорів, змін і доповнень до них.

Станом на 01 липня 2021 року в Кіровоградському міськрайонному центрі зайнятості перебувало на обліку 1932 безробітних з міста Кропивницького і Кропивницького району, з яких майже 63,8% складала жінки, 29,5% – молодь віком до 35 років, 37,8% - особи, які мають додаткові гарантії щодо сприяння у працевлаштуванні, 16,6% зареєстрованих безробітних – жителі Кропивницького району.

ПОКАЗНИКИ	I півріччя 2019 року, осіб	I півріччя 2020 року, осіб	I півріччя 2021 року, осіб	Відношення до поперед. періоду, %
<b>Кількість безробітних громадян, які перебували на обліку (з урахуванням залишку на 01.01.), з них</b>	<b>2 542</b>	<b>4 829</b>	<b>5 404</b>	<b>111,9</b>
zareestrovani v zvitnomu periodi	1 451	3 581	2 414	67,4
молодь до 35 років	874	1 731	1811	104,6
скорочені з підприємств, установ, організацій	171	305	303	99,3
особи, що потребують соціального захисту	1 237	1 142	1 830	160,2

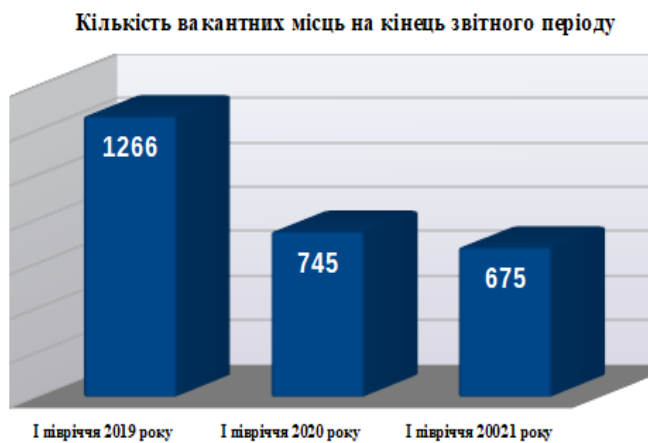
За даними Кіровоградського міськрайонного центру зайнятості ситуація на ринку праці у м. Кропивницькому та Кропивницькому районі характеризується постійним попитом на: професіоналів (16,9%), фахівців (8,3%), працівників сфери торгівлі і послуг (9,6%), кваліфікованих робітників з інструментом (28,1%) та робітників з обслуговування, експлуатації і контролювання за роботою технологічного устаткування, складання устаткування і машин (15,7%) та інших сфер діяльності 21,4%



За сприяння центру зайнятості у 2021 році працевлаштовано 941 особу. Рівень працевлаштування безробітних громадян становив 17,4%.

Професійне навчання за направленням служби зайнятості проходили 83 особи.

Протягом першого півріччя 2021 року до Кіровоградського міськрайонного центру зайнятості надійшла інформація від 595 роботодавців про 2128 вакансій. На кінець звітної періоду 2021 року нараховувалось 675 вакансій.



У середньому на одну вакансію претендувало 3 особи:

серед кваліфікованих робітників з інструментом на одну вакансію претендувало 2 особи,

серед професіоналів – 2 особи,

серед фахівців – 5 осіб,

серед робітників з обслуговування технологічного устаткування – 2 особи,

серед кваліфікованих робітників

сільського господарства – 2 особи,

серед працівників торгівлі та сфери послуг – 4 особи,

серед технічних службовців – 3 особи.

За I квартал 2021 року на новостворені робочі місця було працевлаштовано 628 осіб.

З метою сприяння підвищенню зацікавленості роботодавців у працевлаштуванні на нові робочі місця зареєстрованих безробітних шляхом надання компенсацій фактичних витрат роботодавцям на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, протягом січня-червня 2021 року перераховано кошти 16 роботодавцям на сплату 21 співробітнику компенсацій ЄСВ. Очікується прийняття рішення щодо компенсації фактичних витрат роботодавцям на сплату єдиного соціального внеску відповідно до заяв, поданих від 8 роботодавців, для виплати 12 працівникам.

Для сприяння самостійній зайнятості населення, впродовж січня-червня 2021 року виплачено допомогу одному безробітному для організації підприємницької діяльності.

Продовжується робота по забезпеченню розвитку системи професійної орієнтації шляхом проведення профорієнтаційної роботи серед учнівської молоді спрямованої на формування професійних намірів та усвідомленого вибору професій, упередження молодіжного безробіття. З початку року охоплено профорієнтаційними послугами 1190 осіб з числа учнівської молоді м. Кропивницького.

Протягом січня-червня 2021 року до центру зайнятості було подано інформацію від 25 роботодавців про заплановане вивільнення працівників у кількості 1496 осіб. Для вивільнюваних працівників проведено семінар за участю Головного управління Держгеокадастру у Кіровоградській області щодо вирішення питань можливого перенавчання, підвищення кваліфікації з наступним працевлаштуванням.

Для роботодавців з питань працевлаштування проведено 8 семінарів, з них:

3 - для категорій громадян, що мають додаткові гарантії у сприянні працевлаштування;

2 - щодо працевлаштування осіб з інвалідністю;

3 - по виплаті компенсацій фактичних витрат роботодавця на сплату єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування на

сплату єдиного внеску осіб, яким надано статус безробітного, на нові робочі місця, компенсації за працевлаштування внутрішньо переміщених осіб.

Забезпечено професійну мобільність 79 жінок та 4 осіб з інвалідністю, які проходили професійне навчання, у тому числі шляхом стажування на робочому місці.

З метою контролю за дотриманням законодавства про працю у січні-червні 2021 року управлінням соціального захисту населення виконавчого комітету Фортечної районної у місті Кропивницькому ради обстежено 12 підприємств з питань оплати праці та легалізації зайнятості населення, у трьох з яких виявлено порушення трудового законодавства.

Відповідно до рішення виконавчого комітету міської ради від 08.06.2021 № 346 створено міську робочу групу з питань дотримання законодавства про працю та затверджено положення.

Протягом січня-червня 2021 року управліннями соціального захисту населення виконавчих комітетів районних у місті рад з метою інформування роботодавців про найбільш ефективні способи дотримання законодавства про працю з питань оформлення трудових відносин, захисту і поновлення трудових прав працівників з інформаційно-роз'яснювальною роботою (наданих консультацій) відвідано 52 суб'єкти господарювання.

Проведено співбесіди з керівниками підприємств, установ, організацій різних форм власності, фізичними особами-підприємцями під час візитів роботодавцям наголошено на ризики та негативні наслідки використання незадекларованої праці, роз'яснено про вимоги щодо належного оформлення трудових відносин та відповідальність за порушення законодавства про працю.

На виконання судових рішень виконавчою службою проводиться примусове стягнення штрафів з роботодавців, винних в порушенні трудового законодавства та не бажаючих добровільно сплачувати штрафи за використання неоформленої найманої праці.

Так, протягом першого півріччя 2021 року до міського бюджету надійшло близько 50 тис. грн.

Інспекторами відділу праці міської ради, починаючи з 2018 року, винесено постанов про накладання штрафів на загальну суму 1424,0 тис. грн, з яких до місцевого бюджету надійшло майже 630 тис. грн (44% від загальної суми накладених штрафів).

Департаментом з питань економічного розвитку міської ради проводиться щомісячна робота щодо реєстрації колективних договорів та внесені змін до них, та формується Реєстр галузевих (міжгалузевих), територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них (далі - Реєстр).

Відповідні Реєстри щомісяця оприлюднюються на офіційному вебсайті міської ради (тека "Колективні договори" підрубрика "Департамент з питань економічного розвитку" рубрика "Виконавчі органи") за посиланням: <http://kr-rada.gov.ua/2021-rik-depekon-dogovori/>.

За січень-червень 2021 року всього оприлюднено 37 договорів.

Робота у даному напрямку продовжується.

---

**ПОКАЗНИКИ**  
**виконання Програми зайнятості населення**  
**м. Кропивницького на 2021-2023 роки**  
**за січень-червень 2021 року**

№ з/п	Показник	Затверджено Програмою на 2021 рік	Січень- червень:			Виконання до затвердженого програмного показника на 2021 рік, %
			2020 року	2021 року	2021/ 2020, %	
1	Чисельність осіб, що перебувають на обліку та отримують послуги протягом періоду	5500	4829	5404	111,9	<b>98,2</b>
2	Чисельність осіб, які мають статус безробітного	6000	3540	2414	67,4	<b>40,2</b>
3	Чисельність працевлаштованих осіб з числа тих, що перебувають на обліку	2000	833	941	113,0	<b>47,05</b>
4	Чисельність працевлаштованих осіб з числа зареєстрованих безробітних	1350	494	812	164,4	<b>60,1</b>
5	Чисельність зареєстрованих безробітних, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	470	116	135	116,4	<b>28,7</b>
6	Чисельність осіб, залучених до участі у громадських роботах	389	420	245	58,3	<b>63,0</b>
7	Чисельність осіб, яким надано послуги з питань організації підприємницької діяльності та ведення власної справи	200				
	з них організували власну справу	7				