

ІНФОРМАЦІЯ

про результати діяльності Кіровоградської обласної організації Профспілки працівників охорони здоров'я України протягом I півріччя 2020 року

1. *Назва* – Кіровоградська обласна організація Профспілки працівників охорони здоров'я України;
2. *Скорочена назва* – Кіровоградська ООППОЗУ;
3. *Дані про легалізацію*: Свідоцтво Міністерства Юстиції України №1341 від 28 лютого 2000 року (про реєстрацію об'єднання громадян); Свідоцтво ЦК Профспілки №11 від 29.02.2000 року (про належність до Профспілки працівників охорони здоров'я України); Свідоцтво про державну реєстрацію – серія А00 №747267 від 23.10.2007 року; Витяг з ЄДР юридичних та фізичних осіб-підприємців серія АЖ № 692864; Свідоцтво Національної Служби Посередництва і Примирення про репрезентативність Кіровоградської ООППОЗУ на територіальному рівні та для делегування до органів соціального діалогу №003-16/11-Т від 15.11.2016 р.
4. *Адреса, контакти*: м. Кропивницький, вул.. Преображенська 4, кімн. 28; тел. 32-16-85, факс 32-16-95, e-mail: profmedic@host.kr.ua

5. *Мета та напрями діяльності*:

Здійснення представництва та захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів Профспілки в органах державної влади та органах місцевого самоврядування, судових органах, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини та міжнародних установах, у взаємовідносинах з роботодавцями, організаціями роботодавців та їх об'єднаннями щодо забезпечення здійснення права кожного члена Профспілки на працю, гідну оплату праці, підвищення життєвого рівня, забезпечення інших прав та інтересів.

Основними завданнями обласної організації Профспілки є:

- Захист права на працю, оплату праці, охорону праці, пенсійне забезпечення та соціальне страхування;
- Надання безоплатної правової допомоги членам Профспілки;
- Представництво інтересів працівників при розгляді індивідуальних чи колективних трудових спорів;

- Проведення, в разі необхідності, зборів, мітингів, страйків - в порядку встановленому законом;
- Участь у розробленні державної політики зайнятості у галузі;
- Формування медіа простору, створення та розвиток веб-сторінки обласної організації галузевої Профспілки з метою охоплення більшої аудиторії медичної спільноти та здійснення заходів по підвищенню позитивного іміджу медика в медіа-просторі України;
- Вдосконалення системного навчання профспілкового активу шляхом проведення постійно-діючих семінарів профспілкового активу;
- Співпраця з пенсійним фондом, центром зайнятості та іншими відомствами з питань навчання профспілкового активу;
- Робота з соціальними партнерами по доведенню позиції Профспілки з соціально-актуальних питань до відомих соціальних партнерів, формування спільної позиції з цих питань.

6. Голова Кіровоградської обласної організації Профспілки працівників охорони здоров'я України – Козлова Лариса Григорівна є членом житлової комісії при Виконавчому комітеті міської ради міста Кропивницького.

7. Згідно плану основних заходів обласної організації було проведено засідання Ради Кіровоградської ООППОЗУ, на якому розглядалися основні питання діяльності організації, зокрема:

- «Роль колективних договорів у соціально-правовому захисті працівників охорони здоров'я»
- «Про роботу профспілкових комітетів та адміністрацій лікувально-профілактичних закладів області по захисту трудових прав працівників охорони здоров'я»
- «Профспілка та медична реформа. Точки дотику»

Одним із провідних напрямків діяльності обласної організації Профспілки залишається робота з укладання колективних договорів, контроль за їх виконанням. Для покращення змісту колективних договорів та надання практичної допомоги профспілковому активу обласна організація, як методичний матеріал, розробила типовий макет колективного договору. Обласною організацією Профспілки надається оперативна практична допомога профспілковому активу та відповідальним працівникам закладів охорони здоров'я з питань укладання колективних договорів.

Керуючись нормами Конституції, законами України та відповідно до Закону України «Про колективні договори і угоди» між галузевою

Профспілкою та ДОЗ ОДА укладено Колективний договір (угоду) про співпрацю та соціальне партнерство, як акт соціального партнерства, спрямовані на їх співробітництво, створення умов для підвищення ефективності роботи установ і закладів охорони здоров'я реалізації на його основі професійних, трудових і соціально-економічних гарантій працівників, забезпечення конституційних прав трудящих, досягнення злагоди в суспільстві.

На початку року, на спільному розширеному засіданні колегії підводяться підсумки виконання Колективних договорів (угод). Були намічені заходи з удосконалення співпраці між Профспілкою, ДОЗ ОДА. Зокрема:

- вжиття заходів щодо погашення заборгованості по заробітній платі;
- посилення державного та громадського контролю за дотриманням законодавства у сфері праці;
- координації спільних дій та підвищення соціального діалогу на територіальному рівні;
- вивчення стану захворюваності та інвалідності медичних працівників області;
- спільного проведення навчання профактиву та спеціалістів закладів охорони здоров'я;
- обов'язкового проведення консультацій з профспілковими організаціями з питань звільнення працівників, у зв'язку із змінами умов праці, скорочення чисельності, переведення працівників на роботу на умовах неповного робочого дня, надання відпусток без збереження заробітної плати, ліквідації, реорганізації, оптимізації закладів охорони здоров'я.

Обласна організація Профспілки постійно контактує з органами місцевого самоврядування, виконавчої державної влади, профільних Міністерств та відомств з питань захисту працівників галузі, оплати праці, доплат, соціального захисту в умовах трансформації галузі. Одними із складних питань є оптимізація (реорганізація) закладів охорони здоров'я області та міста, та фінансування ЗОЗ (особливо тих, що не уклали договори з НСЗУ).

На даний час обласна організація Профспілки також надає допомогу в забезпеченні закладів охорони здоров'я засобами індивідуального захисту працівників, фінансову допомогу на харчування тим працівникам, які знаходяться на ізоляції в ЗОЗ, чи працюють вахтовим методом під час надання допомоги хворим на коронавірус. Реалізується програма матеріальної підтримки працівників галузі, які захворіли на Covid-19, під

час виконання професійних обов'язків. Працює програма фінансової допомоги членам Профспілки, під час хвороби, тим, які втрапили у скрутні матеріальні обставини тощо. Проводиться компенсація вартості оздоровлення членів профспілки та їх дітей.

Інтерв'ю за нагальними темами друкуються в засобах масової інформації обласного рівня – газети «Народне слово» та «Кіровоградська правда»; всеукраїнського рівня – газета «Ваше здоров'я», транслюються на регіональному радіо; неодноразово запрошувались до участі у тематичних телепрограмах. Маємо власний інформаційний вісник.

Згідно чинного законодавства та відповідно до Статуту Профспілки обласна організація не має порушень фінансової дисципліни і фінансову звітність до фіскальних органів не подає.

Голова Кіровоградської обласної
організації Профспілки працівників
охорони здоров'я України

Л.Г.Козлова