

ІНФОРМАЦІЯ

ПРО РОБОТУ ПРЕЗИДІЇ ТА АПАРАТУ МІСЬКОГО КОМІТЕТУ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ ЗА 2016-2019 роки

Міська організація профспілки освіти і науки України м.Кропивницького впевнено крокує до 34-ї звітно-виборної конференції. Це означає, що протягом десятків років існує профспілкова організація, яка забезпечує високий і якісний рівень захисту соціально-економічних інтересів працівників закладів освіти міста, безперервність навчання профспілкового активу, аргументовану мотивацію профспілкового членства, має розгалужену структуру первинних профспілкових організацій в дошкільних, загальноосвітніх і позашкільних навчальних закладах міста, постійно і гарантовано реалізує конституційне право кожного працівника освітянської галузі міста на сучасні і безпечні умови праці, на своєчасну її оплату.

На виконання цих завдань розроблено і затверджено Програму дій міської організації профспілки освіти і науки України м. Кропивницького на 2015-2020 роки, де чітко визначені пріоритети соціальної стратегії і тактики дій у сфері правового захисту трудових, професійних, духовних інтересів, оздоровлення та відпочинку членів профспілки.

У 55 первинних профспілкових організаціях закладів освіти міста на обліку перебуває 2173 членів профспілки.

Всі зусилля міської організації профспілки освіти і науки України м. Кропивницького, міського комітету, президії, постійних комісій спрямовані на досягнення високого рівня розвитку системи профспілкового охоплення освітян міста, забезпечення повноцінного соціально-економічного захисту членів профспілки, а також успішну інтеграцію у загальнодержавний та міжнародний профспілковий рух працівників освітянської сфери.

Апарат міської організації профспілки :

Голова міської організації профспілки -Дзюба Олександр Віталійович,

Бухгалтер МК профспілки -Лапіцька Вікторія Миколаївна.

Профспілковий працівник – Вавіліна Наталія Федорівна

Склад президії міської організації профспілки освіти і науки України м. Кропивницького

- | | | |
|----|---------------------------------|-------------------------|
| 1. | Дзюба Олександр Віталійович | голова МК профспілки |
| 2. | Лапіцька Вікторія Миколаївна | бухгалтер МК профспілки |
| 3. | Коломієць Василь Пилипович | НВО СЗОШ № 32 |
| 4. | Немикіна Ольга Анатоліївна | ДНЗ № 61 |
| 5. | Петрова Наталія Сергіївна | НВК ЗНЗ № 26 |
| 6. | Пухальська Лариса Костянтинівна | НВК ЗНЗ № 16 |
| 7. | Симчина Олена Вікторівна | ЦДЮТ “Юність” |
| 8. | Чернат Марія Михайлівна | НВК ЗНЗ № 31 |

9. Федорченко Тетяна Іванівна

ПК ЦМСПС

10. Чекаліна Тетяна Іллівна

ПК НВК «Вікторія-П»

Основним елементом соціального діалогу в закладах освіти міста є колективно-договірне регулювання соціально-трудова відносин. А одним з найважливіших прав профспілок - є право на ведення колективних переговорів і укладання колективних договорів, що гарантовано Законом України «Про колективні договори та Угоди», Законом України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності», Кодексом законів про працю України, Господарським кодексом України.

У міській організації профспілки освіти і науки України м. Кропивницького вся робота проводиться через постійно діючі комісії, що очолюють члени президії міськкому профспілки.

1.ВСЕУКРАЇНСЬКІ АКЦІЇ ПРОТЕСТУ

Президія МК профспілки та члени профспілки постійно беруть участь у мітингах та акціях протесту відстоюючи права освітян.

Так, 01 листопада 2016 року відбулась Всеукраїнська Галузева акція протесту освітян України результатом якої відбулось підвищення з 01 грудня 2016 року першого тарифного розряду ЄТС до 1600,00 гривень.

08 грудня 2016 року відбулась Всеукраїнська акція протесту у формі пікетування Кабінету міністрів України та Верховної Ради України результатом якої стала постанова КМУ №974 від 14 грудня 2016 року «Про внесення зміни до постанови КМУ від 30.08.2002 року №1298, «Про оплату праці працівників на основі ЄТС розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери», яка передбачала підвищення посадових окладів педагогічних працівників на два тарифні розряди в закладах освіти, що фінансувалася за рахунок освітньої субвенції з 01 січня 2017 року, а у закладах освіти, що фінансувалися з місцевих бюджетів підвищення посадових окладів педагогічних працівників передбачалось з 01 вересня 2017 року.

28 грудня 2016 року Міський комітет профспілки звернувся до органів місцевої влади з пропозицією збільшити посадові оклади педагогічним працівникам у закладах освіти, що фінансуються з місцевого бюджету на два тарифних розряди з 01 січня, що дозволяла постанова КМУ № 974.

Результатом даного звернення було рішення Кіровоградської міської ради від 17 січня 2017 року №757 «Про внесення змін» до рішення Кіровоградської міської ради від 20 грудня 2016 року.

№709 «Про міський бюджет на 2017 рік», згідно якого було підвищення посадового окладу педагогічних працівників закладів освіти, що фінансувалися за рахунок місцевого бюджету на два тарифні розряди з 01 січня 2017 року.

У 2018 році делегація освітян міста Кропивницького взяла участь в Акції Захисту 12 квітня 2018 року у місті Полтава проти відчуження профспілкового майна, 1 травня 2018 року у мітингу солідарності біля будинку профспілок міста Кропивницького, 17 жовтня брали участь у Всеукраїнській акції протесту місто Київ.

2.НОВОРІЧНІ СВЯТА ДЛЯ ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛКИ ТА ЇХ ДІТЕЙ

Президія МК профспілки та комісія з культмасової роботи працює над організацією відпочинку для членів профспілки та святковими вечорами до Нового Року.

До новорічних свят діти працівників (до 14 років включно) отримали набори цукерок та мали змогу відвідати новорічне свято у Обласній Філармонії. Кожен член профспілки та діти членів профспілки отримали набори солодошів.

3.ПІДПИСАННЯ ДОГОВОРУ (КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ) МІЖ УПРАВЛІННЯМ ОСВІТИ КІРОВОГРАДСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ ТА КІРОВОГРАДСЬКИМ МІСЬКИМ КОМІТЕТОМ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ НА 2016-2020 РОКИ

Передумовою для підписання договору (колективного договору) між Управлінням освіти Кіровоградської міської ради та міською організацією профспілки освіти і науки України м. Кропивницького на 2016-2020 роки. Було підписання 23 листопада 2016 року Галузевої Угоди між Міністерством освіти і науки України та ЦК профспілки працівників освіти і науки України на 2016-2020 роки та Колективного договору (Угода) між Управлінням освіти, науки, молоді та спорту Кіровоградської обласної державної адміністрації та міською організацією профспілки освіти і науки України м. Кропивницького 2016- 2020 роки, що підписано 21 грудня 2016 року.

15 лютого 2017 року на розширеному засіданні міського комітету профспілки у присутності керівників навчальних закладів було підписано Договір (Колективний договір) між Управлінням освіти Кіровоградської міської ради та міською організацією профспілки освіти і науки України м. Кропивницького на 2016- 2020 роки.

Вище приведені документи являються гарантією додаткових благ та гарантій для працівників освіти вище норм чинного законодавства і є обов'язковими до виконання. Нажаль на сьогодні ці домовленості виконуються частково.

4.РОБОТА З МОЛОДИМИ СПЕЦІАЛІСТАМИ

В центрі уваги президії міського комітету профспілки знаходяться питання роботи з молодими спеціалістами закладів освіти міста.

Традиційно у кінці березня кожного року міська організація профспілки освіти і науки України м. Кропивницького, проводить міський етап конкурсу «Міс та Містер освітянин» між молодими спеціалістами закладів освіти.

2016 рік у березні в рамках «Тижня молодого вчителя» проведено міський конкурс «Міс освіта 2016», взяли участь в обласному огляді - конкурсі «Міс освіта» та «Містер освіти 2016», де завоювали призиви місяця.

2017 році у конкурсі взяли участь шість молодих спеціалістів:

- Маркова Яна Костянтинівна – ДНЗ №2
- Заболотня Ольга Миколаївна – ДНЗ №28
- Комарова Інна Володимирівна ДНЗ №4
- Крицька Ілона Олександрівна ЦДЮТ « Центр Юність»
- Полудень Анна Сергіївна – НВО №19
- Берлін Віталій Володимирович –НВО «Вікторія-П»

- Переможцями міського етапу та звання «Міс освітянка – 2017» здобула Заболотня Ольга Миколаївна – ДНЗ № 28, звання «Містер освітянин – 2017» здобув Берлін Віталій Володимирович – НВО «Вікторія-П».

Всі учасники конкурсу взяли участь у 46-му обласному зльоті молодих вчителів. Міську організацію представляли переможці міського конкурсу: Заболотня Ольга, яка на обласному конкурсі зайняла I місце та здобула звання «Міс освітянка – 2017» та Берлін Віталій який зайняв II місце та здобув звання «Віце Містер освітянин – 2017».

У березні 2018 року також було проведено «Тиждень молодого вчителя», в рамках якого був проведений конкурс «Міс Освітянка та Містер Освітянин -2018», у якому взяли участь молоді спеціалісти закладів освіти міста.

Титул «Міс Освітянка - 2018», виборола – Жалоба Марія Тарасівна – вчитель НВО № 18,

Титул «Містер Освітянин - 2018» - Таран Юрій Сергійович – вчитель НВК «Кіровоградський Колегіум».

Всього в конкурсі взяли участь п'ять молодих спеціалістів.

Учасники конкурсу:

Жалоба Марія – «Міс Освітянка - 2018» - вчитель НВО № 18;

Таран Юрій – «Містер Освітянин - 2018» - вчитель НВК «Кіровоградський Колегіум»;

Юрчкова Марія – «Міс чарівність 2018» - вихователь ДНЗ № 17;

Сотніченко Оксана – «Міс обдарованість 2018» - вихователь ДНЗ № 37;

Видойна Дарія – «Міс глядацькі симпатії 2018» - вихователь ДНЗ № 73.

Всі вони також взяли участь у 47-му обласному зльоті молодих вчителів у місті Києві, на Обласному конкурсі «Міс і Містер Освітянин - 2018», місто представляли переможці міського конкурсу Жалоба Марія і Таран Юрій, які здобули – Марія II місце, Юрій III місце.

2019 рік не став винятком. 21 березня 2019 року на базі НВО № 16 відбувся міський конкурс «Міс Освітянка і Містер Освітянин - 2019».

У конкурсі взяли участь сім молодих спеціалістів:

Синявський Владислав Вадимович – культорганізатор – ЦДЮТ «Центр-Юність», який здобув I Місце і титул «Містер Освітянин – 2019» та представляв місто Кропивницький на Обласному конкурсі де здобув I місце і титул «Містер освітянин 2019»

Худякова Аліна Станіславівна – вчитель англійської мови – ЗОШ I-III ст. № 2, яка здобула I Місце і титул «Міс Освітянка – 2019» представляла місто Кропивницький у Обласному конкурсі де здобула призове місце.

Синенька Наталія В'ячеславівна – музичний керівник – ДНЗ № 28 «Зірочка», яка здобула титул «Міс Елегантність».

Челало Руслан Олександрович – вчитель фізичної культури – ДНЗ № 31 «Березка», який здобув титул «Містер Обдарованість».

Горевич Олександр Андрійович – педагог-організатор – КЗ НВО ДНЗ ліцей-школи «Вікторія-П», який здобув титул «Містер Інтелект».

Федоренко Леся Віталіївна – вчитель початкових класів – КЗ НВО ДНЗ ліцей-школи «Вікторія-П», яка здобула титул «Міс Інтелект».

Давиденко Тетяна Олександрівна – вихователь – ДНЗ № 31 «Березка», яка здобула титул «Міс Винахідливість».

Також міський комітет профспілки спільно з центром методичної допомоги проводили брифінги для молодих спеціалістів. Кожного року у жовтні, під час осінніх канікул, міський комітет профспілки проводить для молодих спеціалістів виїзний семінар на базі школи ім. В.О. Сухомлинського у селищі Павлиш Онуфріївського району Кіровоградської області, де молоді спеціалісти відвідують педагогічний музей – меморіал ім. В.О. Сухомлинського, ознайомлюються з життєвим та творчим шляхом Великого вчителя, відвідують школу де працював Василь Олександрович та покладають квіти і вшановують пам'ять біля могили Великого вчителя В.О. Сухомлинського.

Здійснюється постійна підтримка молодих спеціалістів.

5. СПОРТИВНО-МАСОВА ТА КУЛЬТУРНО-МАСОВА РОБОТА

У травні 2016 року проведено 5-ту міську Спартакіаду серед спортивних команд первинних профспілкових організацій закладів освіти міста.

В червні цього ж року відбулась обласна спартакіада серед освітянських профспілок.

Команда міської організації профспілки освіти і науки України м. Кропивницького, яка складалась з освітян міста також взяли участь у змаганнях та вибороли призіві місця.

У вересні 2016 року команда освітян взяла участь у міській міжгалузевій спартакіаді «Драйв Амор» присвячена до Дня фізичної культури та спорту України де здобула призове місце.

Також у вересні відбувся 22-й спортивно - туристичний зліт працівників освіти області, де команда Кропивницька здобула II командне місце та була нагороджена грамотою та призами.

У жовтні 2016 року в м. Кропивницький Федерація профспілок області провела спортивний квест Молодіжної ради ФПО у якому молодіжна команда освітян міста за підтримки МК профспілки посіла II місце.

05 травня 2017 року міська організація профспілки освіти і науки України м. Кропивницького спільно з обласним спортивним товариством «Спартак» провела 6-ту міську спартакіаду серед первинних профспілкових організацій закладів освіти міста. У змаганнях взяли участь 32 команди закладів освіти міста (240 працівників) спартакіада була насичена командним духом, волею до перемоги та гарними емоціями.

Переможцями цього року стали:

Серед дошкільних навчальних закладів:

I місце – ДНЗ №37

II місце – ДНЗ №62

III місце – ДНЗ №73

Серед загальноосвітніх навчальних закладів:

I місце – НВО «Вікторія – П»

II місце – ЗОШ №2

III місце – Гімназія №9

Переможці були нагороджені медалями, кубками та грамотами.

У 2018 році Президія Міського комітету профспілки традиційно провела 7-му Міську Спартакіаду між первинними профспілковими організаціями закладів освіти міста. У Спартакіаді взяли участь – 32 команди близько 240 чоловік. Змагання проходили у дружньому командному настрої, переможцями змагань стали всі команди – перемогла дружба.

Цього ж року команда міста Кропивницького взяла участь у 23-му Обласному туристично-спортивному зльоті працівників освіти області де здобули друге командне місце.

17 травня 2019 року Міська організація профспілки працівників освіти і науки України міста Кропивницького спільно з спортивним товариством

«Спартак» провела 8-му міську Спартакіаду між первинними профспілковими організаціями закладів освіти міста Кропивницького. Спартакіада пройшла у чудовому дружньому настрої.

У червні 2019 року команда міста Кропивницького взяла участь в Обласній спартакіаді та здобули призові місця.

Також у вересні 2019 року команда міста Кропивницького взяла участь у 24-му Обласному туристично-спортивному зльоті працівників освіти області де увійшли у трійку призерів.

ОЗДОРОВЛЕННЯ ЧЛЕНІВ ПРОФСПІЛКИ ТА ЇХ СІМЕЙ

Особлива увага протягом останніх років була приділена оздоровленню профспілчан та членів їх сімей.

Міський комітет профспілки виділяв кошти на здешевлення проїзду до місць відпочинку, надавав пропозиції щодо місця відпочинку, здешевлювали путівки до оздоровчих таборів для дітей членів профспілки, здешевлювали путівки на лікування у Кіровоградській обласній бальнеологічній лікарні місто Знам'янка. Протягом літніх періодів останніх років організовували оздоровчі тури вихідного дня до «Голубого озера» селище Балахівка, на базу відпочинку «Скіфія» Новоукраїнського району, міста Світловодська та до інших місць відпочинку. Здешевлювався проїзд до морських курортів, завдяки тісній співпраці з туристичним агентством «Акїта Тур». Організовувався відпочинок дітей членів профспілки у дитячих оздоровчих таборах міста Одеси, табір «Знам'я», СМТ Новоархангельск табір «Бригантина». Сприяли здешевленню поїздок в рамках туру вихідного дня для первинних профспілкових організацій.

КУЛЬТУРНО-МАСОВА РОБОТА

Централізовано закупували квитки на концерти в Обласній філармонії та вистави в Обласному театрі з метою забезпечення культурного дозвілля членів профспілки.

Міський комітет профспілки завжди брав та бере участь у обласних культурно-масових заходах, у 2017 році члени профспілки взяли участь у обласному огляді-конкурсі «Освітнянські самоцвіти – 2017».

Міську організацію на конкурсі представляли: Студнікова Наталія, Студніков Олександр, Череп Олена – НВО №16 з піснею «Тобі, Україно».

Рибалка Ірина – НВО №16 з віршем «Блаженний день, коли зробив ти вибір» (про вчителя).

Галіченко Нона, Крицька Валентина, Омеляненко Світлана, Чернявська Олена – ДНЗ №16 з піснею «Ой, котилась зірка з неба». Лісун Олена, Матуляк Анна, Скрипка Валерія – ЦДЮТ «Центр Юність» з піснею «Ой ти, місяцю».

Ансамбль бального танцю «Дебют» з хореографічною композицією «Ятраночка».

Буханенко Ольга, Кодема Лариса – ДНЗ №37 з піснею «Україна- це Ми», та незмінний ведучий, член президії, голова культмасової та спортивно-масової комісії МК профспілки Коломієць Василь Пилипович.

Колективи достойно виступили гідно представивши аматорське мистецтво працівників освіти міста Кропивницький.

СЕМІНАРИ ТА НАВЧАННЯ ПРОФСПІЛКОВОГО АКТИВУ

Одним із пріоритетних напрямлень у роботі Міської організації профспілки працівників освіти і науки України є проведення навчання та семінарів для профспілкового активу міста . Зокрема для профспілкового активу було проведено 5 виїзних семінарів та 4 семінари в межах міста.

6. СОЦІАЛЬНО-ПРАВОВИЙ ЗАХИСТ ОСВІТЯН.

Профспілка працівників освіти і науки України – Єдина Репрезентативна в Україні галузева профспілка.

Ми маємо пряме представництво у профільному Міністерстві та інших Міністерствах, Кабінеті Міністрів України та Верховній Раді України. Завдяки тісній співпраці ЦК профспілки працівників освіти і науки України з Міністерством освіти і науки України ми маємо на сьогодні Галузеву Угоду, яка передбачає умови вищі чинного законодавства.

На обласному рівні обласний комітет профспілки, що представляє інтереси освітян області перед ОДА та профільним управлінням.

На міському рівні міський комітет профспілки, що представляє інтереси освітян міста в Управлінні освіти, Міській Раді, Виконавчому комітеті. Завдяки цьому профспілка працівників освіти і науки України має дієвий вплив на вирішення питань пов'язаних з соціальним захистом освітян, оплата праці та інших питань пов'язаних з освітою. На 2017 рік чисельність профспілчан в Україні складала 5,6 мільйонів чоловік, з них 1,9 мільйонів чоловік члени профспілки працівників освіти і науки України, що є рушійною і потужною силою для відстоювання прав та соціальних гарантій освітян. Міський комітет профспілки брав і бере участь в усіх акціях протесту, як на Всеукраїнському так і на місцевому рівнях відстоюючи інтереси освітян.

Основним чинником захисту прав та соціальних гарантій є угоди та колективні договори. На рівні профільного міністерства – Галузева угода, на рівні області – Колективний договір, Угода між галузевим управлінням ОДА та обласним комітетом профспілки. На місцевому рівні – Договір (Колективний договір) між Управлінням освіти та Міським комітетом профспілки. На рівні навчальних закладів міста колективний договір між профспілковим комітетом ППО та адміністрацією навчального закладу. Це все дає змогу врегульовувати всі питання, що виникають між роботодавцем та найманим працівником, надає додаткові блага працівнику вище чинного законодавства.

У 2017 році колдоговірна компанія пройшла успішно, фактично у всіх навчальних закладах укладено Колективні договори.

Основним пріоритетом міського комітету є надання інформації, захист прав та соціальних інтересів члена профспілки. Найгострішим питанням в 2017 році стало прийняття нового Закону України «Про Освіту». Завдяки чіткій роботі профспілки було подано 1500 поправок до Закону, на жаль було взято до уваги лише близько 200 поправок, але це суттєвий показник, зокрема ст. 57 Закону України «Про Освіту», яка була вилучена у проекті Закону.

Завдяки чіткому реагуванню юридичної служби ЦК профспілки та Обласного комітету було зупинене переведення на контракт працівників освіти пенсійного віку, що є дискримінацією по відношенню до пенсіонерів, та порушення чинного законодавства, зупинили спроби переведення на контрактну форму трудового договору керівників навчальних закладів.

У нашому місті згідно подання первинної профспілкової організації було звільнено керівника навчального закладу, який грубо порушував положення Колективного договору, чинне законодавство

Основним принципом діяльності профспілки працівників освіти і науки України є розвиток соціального партнерства. У закладах освіти профспілковий комітет є в першу чергу партнером і помічником для керівника. Узгоджуючи нормативні акти з профспілковим комітетом керівники ділять відповідальність з профспілковим комітетом.

Завдяки партнерським відносинам у керівника є можливість вирішити багато виробничих питань. Міський комітет профспілки тісно співпрацює з Управлінням Освіти і колегіально подаємо пропозиції щодо поліпшення фінансування галузі, як на місцевому рівні, так і на рівні профільного міністерства.

Міська організація профспілки завжди приймає участь у заходах присвячених Міжнародному дню солідарності трудящих (1 Травня).

Цього року делегація взяла участь у профспілковому мітингу

1 травня біля федерації профспілок області. На мітингу було прийнято звернення до органів державної влади та органів місцевого самоврядування, яке передбачає покращення умов для людини праці, гідну оплату праці та інші не менш важливі вимоги.

У 2018 році практична діяльність президії та апарату міського комітету після 8-го пленуму, на якому розглядалось питання «Про роботу міського комітету профспілки, було спрямовано на захист державних гарантій та трудових, соціально – економічних прав членів профспілки відповідно до положень Закону України «Про освіту», рішень VIII з'їзду Профспілки та норм Генеральної і Галузевої угод», було спрямовано на зміцнення організаційних ланок міської організації профспілки, посилення результативності їх роботи, удосконалення форм соціального партнерства.

З цією метою президія МК профспілки, комісія з питань соціального захисту працювали над питаннями подальшого поліпшення колдоговірного регулювання соціально-трудових відносин в педагогічних колективах, здійснення контролю за своєчасною виплатою заробітної плати, доплат, тощо.

Ці питання виносились на обговорення президії міського комітету профспілки, обговорювались під час засідань голів первинних профспілкових організацій та керівників навчальних закладів.

За весь період членами президії, працівниками апарату міському профспілки надавали допомогу з соціальних питань членам профспілки, первинним профспілковим організаціям.

Виходячи з того, що соціально-економічне становище більшості працівників галузі через низький рівень життя викликає стурбованість, президія міського комітету профспілки орієнтувала первинні профспілкові організації на посилення контролю за реалізацією законів та урядових постанов, особливо з питань оплати праці та надання державних гарантій працівникам галузі освіти.

Відповідно до формули розподілу освітньої субвенції, яка затверджена постановою КМУ від 27 грудня 2017 року № 1088 «Про затвердження формули розподілу освітньої субвенції між місцевими бюджетами» на 2018 рік, місту Кропивницькому передбачений обсяг субвенції на оплату праці педагогічним працівникам загальної середньої освіти у сумі 251638,7 тис. грн., що менше від виділеного обсягу освітньої субвенції 2017 року на 12110,9 тис. грн. з 01 січня 2018 року розміри посадових окладів та ставок заробітної плати працівників закладів та установ освіти визначаються виходячи з розміру посадового окладу працівника 1-го тарифного розряду ЄТС – 1762 грн., тобто підвищилась на 10,125% з відповідними їх заокругленням: Постановою КМУ від 11 січня 2018 року № 22 «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників», передбачено підвищення посадових окладів педагогічних працівників, оплата праці яких здійснюється за рахунок освітньої субвенції з Державного бюджету місцевим бюджетам з 01 січня 2018 року на 10 %; Постанова КМУ № 23 від 11.01.2018 року «Про внесення змін до деяких постанов КМУ», яка передбачає регулювання та збільшення надбавки за престижність педагогічної праці.

Враховуючи вище викладене загальна потреба освітньої субвенції для міста Кропивницького на 2018 рік складала 318597,3 тис. гривень.

Недофінансування освітньої субвенції становило – 66958,6 тис. грн..

У зв'язку з складною ситуацією щодо фінансування президія міського комітету профспілки звернулась до Міської ради міста Кропивницького з пропозицією прийняти рішення про звернення Міської ради міста Кропивницького до ВРУ, КМУ, МОНУ щодо виділення додаткових коштів освітньої субвенції з Державного бюджету місту Кропивницькому.

Міська рада затвердила дане рішення № 1555 від 29.03.2018 року.

Також президія МК профспілки самостійно лобювала дане питання у КМУ, ВРУ, МОН, зверталась до обласного комітету профспілки, ЦК Профспілки працівників освіти і науки України.

Результатом проведеної спільної роботи стало забезпечення виплати заробітної плати педагогічним працівникам у повному обсязі до кінця 2018 року за рахунок перерозподілу міського бюджету, обласного бюджету, а також за рахунок перерозподілу освітньої субвенції з Державного бюджету.

Одним з болючих питань 2018 року було оплата праці педагогічних працівників, що фінансуються за рахунок місцевого бюджету. Згідно постанови КМУ № 22 від 11 січня 2018 року «Про підвищення оплати праці педагогічним працівникам», яка передбачає підвищення посадових окладів на 10% педагогічним працівникам, що фінансуються з місцевого бюджету з 01 вересня 2018 року за результатами виконання Державного бюджету, що є дискримінацією по відношенню до педагогічних працівників.

Чисельні звернення на всіх рівнях ніяких результатів не дало. У жовтні 2018 року на звернення ЦК профспілки Міністерство фінансів України надало відповідь про те, що Державний бюджет 2018 року не виконується і дане підвищення не на разі.

Міський комітет профспілки звернувся до депутатів Міської ради міста Кропивницького з пропозицією вирішити дане питання на місці.

У 2019 році ЦК Профспілки працівників освіти і науки України звернулася до Пенсійного Фонду України стосовно пенсії за вислугу років педагогічних працівників. Адже, 4 червня 2019 року Конституційним Судом України було ухвалено Рішення за № 2-р/2019 стосовно визнання такими, що не відповідають Конституції України положень пункту «а» статті 54, статті 55 Закону України «Про пенсійне забезпечення» від 5.11.1991 № 1788 зі змінами, внесеними законами України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо пенсійного забезпечення» від 2.03. 2015 № 213, «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» від 24.12.2015 № 911, зокрема, що стосується пенсії за вислугу років педпрацівників.

У відповіді на звернення ЦК Профспілки, Пенсійний фонд України повідомив, що у свою чергу звернувся до Міністерства соціальної політики України щодо необхідності нормативно-правового врегулювання порядку призначення пенсій за вислугу років та визначення права на призначення такої пенсії особам, які звертаються після винесення Рішення.

Цього ж року ЦК Профспілки працівників освіти і науки України спрямував звернення до Кабінету Міністрів України та Міністерства освіти і науки України з приводу листа Міністерства фінансів «Про підвищення ефективності використання бюджетних коштів у сфері освіти і науки». Як стало відомо зі ЗМІ, зазначений лист скеровано до Кабінету Міністрів України з проханням надати доручення Міністерству освіти і науки України опрацювати пропозиції, запропоновані у листі та підготувати відповідні проекти нормативно-правових актів.

Президія МК профспілки постійно реагує на всі звернення членів профспілки щодо поліпшення трудових і соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки, звертаючись з доповідними записками до органів міської, обласної виконавчої влади, міської ради, обласної ради, президента України, Верховної Ради України та Кабінету Міністрів України.

7. МІСЬКІ ЕТАПИ ВСЕУКРАЇНСЬКИХ КОНКУРСІВ.

Кожного року з ініціативи Міністерства освіти і науки України і ЦК профспілки працівників освіти і науки України проводиться Всеукраїнський громадський огляд-конкурс стану умов і охорони праці закладів освіти на якому неодноразово заклади освіти міста займали призові місця на Обласному та Всеукраїнському рівні.

У 2016 році за підсумками Всеукраїнського огляду-конкурсу стану умов охорони праці в навчальних закладах Міністерства освіти і науки України. Дипломом III-го ступеня Міністерства освіти і науки України та Центрального комітету профспілки працівників освіти і науки України нагороджено колектив школи естетичного виховання «В гостях у казки» Кіровоградської міської ради, керівник Русул Микола Іванович, голова ПК - Шелест Наталія Миколаївна. Почесною грамотою Центрального комітету профспілки працівників освіти і науки України нагороджено:

1. КЗ НВО ЗНЗ I-III ст. № 16, керівник, Міщенко Марія Григорівна, голова ПК - Пухальська Лариса Костянтинівна.

2. КЗ ДНЗ № 61, керівник, Бобрикова Зінаїда Дмитрівна, голова ПК - Немикіна Ольга Анатоліївна.

У 2017 році на міському етапі Всеукраїнського огляду-конкурсу стану умов і охорони праці переможцями визначено Серед загальноосвітніх навчальних закладів:

I місце – КЗ НВО ЗОШ I-II ступенів ліцей № 25 (директор Матяшова Л.П., голова ПК – Аброскіна О.В.)

II і III місце не призначалось.

Серед дошкільних навчальних закладів:

I місце – ДНЗ №37 (завідувач Волкожа Т.П., голова ПК – Козакова Д.А.)

II місце – ДНЗ №22 (завідувач Зубалій А.О., голова ПК – Літвін Т.Н.)

III місце не призначалось.

Заклади були нагороджені дипломами міського комітету профспілки та грошовими преміями:

За I місце – 1.500,00 гривень, За II місце – 1.000,00 гривень.

Також цього року проводився міський етап Всеукраїнського конкурсу на кращу первинну профспілкову організацію.

Переможцем цього року стала первинна профспілкова організація ДНЗ №73 (голова ПК – Смирнягіна Г.В.). первинну організацію було нагороджено

дипломом міського комітету профспілки та грошовою премією у розмірі – 500,00 гривень.

У 2018 році, Згідно постанови президії МК профспілки № П-45-1 від 03.01.2018 року «Про проведення міського етапу всеукраїнського громадського огляду – конкурсу стану умов і охорони праці закладів освіти міста», було проведено даний огляд – конкурс на Міському рівні.

За підсумками комісії міського огляду – конкурсу стану умов і охорони праці закладів освіти переможцями стали:

Серед загальноосвітніх навчальних закладів

ЗОШ № 3 ім. Олени Журливої (директор Бик С. С., голова ПК Чернецька Н.Б.)

Серед дошкільних навчальних закладів ДНЗ № 73 «Червона квіточка» (директор Давидченко В.М., голова ПК Смирнягіна Г. В.)

Серед позашкільних навчальних закладів ЦДЮТ «Центр Юність» (директор Савицький В.А., голова ПК Симчина О.В.).

Коллективи нагороджені Дипломами Управління освіти Міської ради міста Кропивницького та МК профспілки працівників освіти і науки України міста Кропивницького і грошовими преміями на розвиток закладів.

Всі матеріали огляду – конкурсу направлені на обласний етап де теж отримали призові місця.

8. РОЗПОВСЮДЖЕННЯ ІНФОРМАЦІЇ ТА ПОПУЛЯРИЗАЦІЯ ПРОФСПІЛКИ

Розповсюдження інформації щодо діяльності профспілки відбувається безпосередньо через голів ПК, які поширюють інформацію в колективах. Також вся діяльність профспілки та інформація (юридична, соціальна та інше), розміщується на сайті МК профспілки (mopn.kr.ua); сайті ОК профспілки (pon.kr.ua); сайті ЦК профспілки (pon.org.ua); сайті ФПУ (fpsu.org.ua) та ФПО (fpo.org.ua).

Чимало інформації поданої профспілковим комітетом можна побачити у друкованих виданнях: «Центральноукраїнська Освіта»

- окрема сторінка міського комітету – «Профспілкове життя», «Освітнянське слово», «Освіта», «Народне Слово», «Україна Центр», «Кіровоградська правда».

Ще одним джерелом інформації, як діяти в тій чи іншій ситуації, є інформаційні збірники, які періодично видаються обласним та міським комітетом профспілки.

Постійно моніториться законодавча база України, надаються письмові роз'яснення на електронні адреси закладів освіти міста.

Статті постійно друкуються у місцевих періодичних виданнях, також розповсюдження інформації відбувається через радіомережі, телебачення, в мережі «Фейсбук».

До підготовки матеріалів на пленум та засідання президії постійно залучаються члени міського комітету профспілки, працівники апарату, члени президії, члени постійних комісій.

Президія міського комітету профспілки продовжує працювати над виконанням Програми основних напрямів діяльності міської організації профспілки, вирішенням проблем організаційного і фінансового зміцнення міської організації профспілки, єдності дій щодо реалізації конституційних прав і гарантій членів профспілки, належного рівня інформаційного забезпечення організаційних ланок.

Перед Профспілкою є ще багато невирішених питань, але ми переконані, що найближчим часом у нас вийде подолати всі перешкоди та досягти успіху. Адже вирішувати будь які питання та долати труднощі може тільки сильна, багаточисельна організація.