РОЗПОРЯДЖЕННЯ

КРОПИВНИЦЬКОГО МІСЬКОГО ГОЛОВИ

від "____"_____ 20 ___ року №_____

Про припинення дії договорів

Керуючись статтями 42, 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», підпунктом 2[1] пункту «б» частини першої статті 34 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», статтями 651, 654 Цивільного кодексу України, Порядком створення та діяльності сім'ї патронатного вихователя, влаштування, перебування дитини в сім'ї патронатного вихователя, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України від 20 серпня 2021 року № 893, враховуючи заяви Карауш К. О., Забродньої В. В., акти про факт передачі дитини від 26 серпня 2025 року:

1. Припинити з 26 серпня 2025 року за згодою сторін дію договору про надання послуги з патронату над дитиною від 31 травня 2019 року № 124/49, додаткового договору від 14 березня 2022 року № 15/49 про внесення змін до договору про надання послуги з патронату над дитиною від 31.05.2019 р. № 124/49, шляхом викладення його у новій редакції, додаткового договору від 01 липня 2024 року № 97/19 до договору про надання послуги з патронату над дитиною від 31.05.2019 р. № 124/19, додаткового договору від 01 квітня 2025 року № 61/19 до договору про надання послуги з патронату над дитиною від 31.05.2019 р. № 124/19 (зі змінами).

2. Визнати таким, що втратило чинність, розпорядження Кропивницького міського голови від 03 травня 2024 року № 57 «Про внесення змін».

3. Управлінню з питань захисту прав дітей повідомити про видане розпорядження Головне управління Пенсійного фонду України в Кіровоградській області.

4. Контроль за виконанням цього розпорядження покласти на заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради С. Колодяжного.

Заступник міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради **Олександр МОСІН**

Горін Ігор 35 83 36

ДОКУМЕНТ СЕД АСКОД

Сертифікат 2DE6140800000000000000000000000000001
Підписувач Мосін Олександр Володимирович
Дійсний з 10.02.2025 18:00:20 по 09.02.2027 23:59:59

Кропивницька міська рада
Управління діловодства та організаційної роботи
№ 102 від 29.08.2025